



Riktlinje - Pension för medarbetare i Gävle kommun



Gävle
KOMMUN

| | |
|--|---|
| Gävle kommun | 1 |
| Riktlinje - Pension för medarbetare i Gävle kommun | 1 |
| Allmänt | 3 |
| Information om pensionsförmåner | 3 |
| Löneväxling | 3 |
| Partiell nedtrappningsförmån för seniora medarbetare | 4 |
| Särskild avtalspension | 4 |

Allmänt

Gävle kommuns anställda har tjänstepension, oftast genom avtalet AKAP-KR, som är en avgiftsbestämd tjänstepension där arbetsgivaren gör avsättningar baserat på lön. Avtalen kan också innefatta den förmånsbestämda delen som kallas för KAP-KL för vissa som anställdes före 2023. Den här riktlinjen beskriver de möjligheter för, beviljande av särskild avtalspension, löneväxling och hur Gävle kommun informerar sina medarbetare om pensionsförmåner som tjänats in.

Kommunstyrelsen ansvarar i sin arbetsgivarroll för medarbetarnas pensionsvillkor.

Information om pensionsförmåner

I enlighet med pensionsavtalen informerar Gävle kommun, alternativt den som Gävle kommun väljer att ge i uppdrag att informera, fortlöpande alla medarbetare om intjänade pensionsförmåner. Information om den avgiftsbestämda ålderspensionen får respektive medarbetare från det försäkringsbolag som har valts för förvaltningen av den avgiftsbestämda ålderspensionen.

Löneväxling

Gävle kommun erbjuder medarbetare att löneväxla. Erbjudandet gäller medarbetare vars anställning förväntas pågå minst sex månader från och med tillfället från begäran om löneväxling. Maximalt får 20 procent av bruttolönen per månad växlas och som minst 500kr/månad.

Löneväxlingen till pension ska vara kostnadsneutral för kommunen. Medarbetare som löneväxlar får därför ett tilläggsbelopp som uppgår till 6 procent av det växlade beloppet. Tillägget består av skillnader mellan sociala avgifter och särskild löneskatt samt en jämkning mellan kommunens ökade administration och minskningen av försäkringskostnader gällande de kollektivavtalade försäkringarna.

Kostnadsneutraliteten innebär även att löneväxlingen inte ska påverka medarbetarens ordinarie tjänstepension. Bruttolönen före växling ska därför vara tjänstepensionsgrundande.

Medarbetare kan anmäla och ändra löneväxling, som börjar gälla tre månader efter att anmälan skett.

Löneväxling görs endast de månader det finns lön att dra det överenskomna beloppet från. Om det inte går att göra ett avdrag, till följd av exempelvis frånvaro görs ett uppehåll i löneväxlingen.

Löneväxlingen ska regleras i ett skriftligt avtal mellan Gävle kommun och medarbetaren. Avtalet kan sägas upp av båda parter med omedelbar verkan om förutsättningarna för löneväxlingserbjudandet förändras på grund av ändringar i lag eller centrala kollektivavtal. Avtalet ska innehålla uppgifter om avtalets löptid, belopp, villkor för upphörande och eventuell uppsägningstid. Dessutom ska förutsättningar vid sjukdom, ledighet, dödsfall och anställningens upphörande beskrivas.

Försäkringsbolag anvisas av Gävle kommun och det är inte möjligt för medarbetare att flytta löneväxlad pensionsavsättningar.

Partiell nedtrappningsförmån för seniora medarbetare

Gävle kommun ska eftersträva en generös tillämpning av den nedtrappningsförmån som finns för de medarbetare som omfattas av partiell nedtrappningsförmån för seniora medarbetare i AKAP-KR. En förutsättning för att förmånen ska beviljas är dock att den inte får medföra betydande kostnader för verksamheten.

Särskild avtalspension

Beslut om särskild avtalspension, ska fattas efter särskild prövning i varje enskilt fall av HR-direktör och förvaltningschef, beviljandet måste fattas samstämmt.

Överenskommelser om särskild avtalspension ska ske mycket restriktivt. Särskild avtalspension bekostas av berörd förvaltning. Särskild avtalspension kan som längst betalas till den månad som medarbetaren fyllt 66 år.

Särskild avtalspension ska samordnas med förvärvsinkomst. Medarbetaren är skyldig att på eget initiativ lämna alla de uppgifter om samordningsbar ersättning, inkomster med mera som behövs för beräkning av pension. Kommunen har möjlighet att kräva att felaktigt utbetalt belopp återbetalas.